

ФИЛОСОФСКИЕ НАУКИ

УДК 1(091):316.422

ФИЛОСОФСКИЕ ОСНОВАНИЯ ТРАНСФОРМАЦИИ ИНСТИТУТА СОЦИАЛЬНОЙ РАБОТЫ

Саядян Моника Маратовна, ассистент кафедры социальной работы, Амурский государственный университет, Благовещенск, Россия
e-mail: monica2001@list.ru

Аннотация. В статье рассматриваются философские основания трансформации института социальной работы в современной России. Актуальность исследования обусловлена глубинными социально-экономическими и ценностными изменениями, происходящими в российском обществе, которые требуют переосмысления традиционных моделей социальной помощи. Целью данной статьи является выявление и анализ философских оснований, лежащих в основе трансформационных процессов в сфере социальной работы в современной России. Методологической базой выступают историко-философский, аксиологический и экзистенциальный подходы, позволяющие раскрыть мировоззренческие основания исследуемых явлений. В статье акцентируется, что гуманистическая аксиология, экзистенциальная философия и философская антропология составляют фундаментальную основу трансформации института социальной работы. Также анализируются современные тенденции социальной сферы в России.

Ключевые слова: институционализация, трансформация, социальный институт, гуманизм, экзистенциализм, социальная работа, философские основания социальной работы.

Для цитирования: Саядян М. М. Философские основания трансформации института социальной работы // Шаг в науку. – № 2. – С. 43–46.

PHILOSOPHICAL FOUNDATIONS OF THE TRANSFORMATION OF THE INSTITUTE OF SOCIAL WORK

Sayadyan Monica Maratovna, Assistant Professor of the Department of Social Work, Amur State University, Blagoveshchensk, Russia
e-mail: monica2001@list.ru

Abstract. The article examines the philosophical foundations of the transformation of the institution of social work in modern Russia. The relevance of the study is due to the profound socio-economic and value-based changes taking place in Russian society, which require a rethinking of traditional models of social assistance. The purpose of this article is to identify and analyze the philosophical foundations underlying the transformation processes in the field of social work in modern Russia. The methodological framework includes historical-philosophical, axiological, and existential approaches, which allow for the exploration of the worldview foundations of the phenomena under study. The article emphasizes that humanistic axiology, existential philosophy, and philosophical anthropology constitute the fundamental basis for the transformation of the institution of social work. It also analyzes the current trends in the social sphere in Russia.

Key words: institutionalization, transformation, social institution, humanism, existentialism, social work, philosophical foundations of social work.

Cite as: Sayadyan, M. M. (2026) [Philosophical foundations of the transformation of the institute of social work]. *Shag v nauku* [Step into science]. Vol. 2, pp. 43–46.

Современный этап развития российского общества характеризуется глубокими социально-экономическими и политическими трансформациями, которые

не могут не затрагивать институт социальной работы. Данный институт, возникший в России в начале 1990-х годов, за три десятилетия своего существования про-

шел сложный путь становления и институционализации. Как отмечают исследователи, социальная работа оформилась не только как необходимый социокультурный институт, обеспечивающий помощь человеку в трудной жизненной ситуации, но и как инструмент реализации основного принципа гуманизма: признания человека высшей ценностью [9]. Однако в условиях кардинальных социальных изменений, характерных для XXI века, социальная работа как социальный институт наделяется новыми смыслами и функциями, выходящими за пределы оказания помощи и поддержки людям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, становясь важнейшим субъектом развития инновационного потенциала человека [6].

Применение историко-философского подхода к анализу институциональных изменений социальной работы предполагает рассмотрение данного института не как последовательности управленческих или экономических решений, а как процесса, обусловленного сменой доминирующих в обществе философских идей, ценностных установок и мировоззренческих парадигм. В рамках этого подхода институциональные изменения анализируются через призму эволюции представлений о природе человека, социальной справедливости, соотношении свободы и ответственности, роли государства и личности.

В этой связи актуальным представляется обращение к философским основаниям трансформации института социальной работы, позволяющим понять глубинные мировоззренческие и ценностные детерминанты происходящих изменений.

Перейдем к рассмотрению философских оснований трансформации института социальной работы в России.

Институционализация социальной работы в России представляет собой уникальный феномен, во многом обусловленный спецификой отечественной философской и общественной мысли. Как подчеркивают исследователи, современный институт социальной работы прошел наиболее интенсивную и своеобразную стадию своего становления и развития в XX веке. В нашей стране процесс институционализации складывался исходя из тех специфических общественных потребностей, которые были характерны для меняющейся практики и которые был призван удовлетворять новый социальный институт [7].

Теоретический интерес к социальной работе появился в российской науке в первой половине 1990-х годов. В это время в стране, в условиях глубочайшего кризиса, активизируется система социальной политики, одним из важнейших направлений которой становится повышение эффективности социальной работы, а сама социальная работа оформляется в профессию

[4]. Параллельно со становлением теории социальной работы появляются попытки осмысления ее философских основ. Однако, как справедливо отмечает М. А. Лыгина, «внимание исследователей долгое время ограничивалось главным образом рассмотрением лишь духовно-нравственных и ценностных императивов социальной работы, а само понятие «философия социальной работы» еще не получило своего признания в рамках научного сообщества» [4].

Ценность человека является гуманистическим базисом, фундаментальным основанием духовно-нравственного измерения и ориентиром социальной работы. Высшим гуманистическим смыслом социального развития признается отношение к человеку как высшей ценности бытия [9]. Гуманистическое мировоззрение, возникшее еще в эпоху Возрождения и развитое в трудах Ж.-Ж. Руссо, Д. Дидро, И. Канта, И. Бентама и других философов, сыграло огромную роль в становлении теории и практики социальной работы. И. Кант, в частности, исходил из принципа нравственного долга заботы об окружающих, что нашло свое отражение в этическом кодексе современного социального работника [9].

В теории социальной работы гуманизм представляет собой мировоззрение, признающее неотъемлемые права человека, в том числе право на достойную, полноценную и счастливую жизнь для каждого, независимо от его национальных, расовых, религиозных, возрастных, половых, индивидуальных или социальных особенностей [8]. Этот гуманистический принцип сохраняет свое значение и в условиях трансформации института социальной работы, однако его конкретное содержание и способы реализации претерпевают существенные изменения под влиянием современных социально-философских концепций.

Одним из ключевых направлений философского основания трансформации социальной работы является обращение к идеям экзистенциализма. Как отмечает Д. А. Мельников, сквозь призму философии экзистенциализма может быть проанализирована тема ответственности и свободы выбора, которая неизбежно начинает трансформировать отношения социального работника и клиента из «вертикально» организованного взаимодействия в партнерские отношения [5].

Экзистенциальный подход позволяет переосмыслить традиционную модель социальной работы, основанную на патерналистских отношениях, где происходит разделение между активным субъектом, выступающим в роли «помогающего» (социальный работник), и пассивным объектом (клиент), представленным в роли «нуждающегося». Вместо этого формируется модель взаимодействия, основанная на признании субъектности клиента, его способности

к ответственности за свою жизнь и активизации внутриличностных механизмов. Данная модель требует от социального работника развитого экзистенциального мышления и уважения автономии клиента.

Современный этап развития социальной работы в России характеризуется комплексом взаимосвязанных трансформационных процессов. В своей работе Ю. А. Петровская основными направлениями трансформации социальной работы в современном обществе считает [6]:

- совершенствование нормативно-правовой базы в сфере социального обслуживания;
- повышение технологизации социальной работы;
- цифровизация и более широкое использование профессиональных баз данных и информационных ресурсов;
- расширение возможностей участия негосударственных субъектов в оказании социальных услуг;
- развитие системы долговременного ухода.

А. А. Власова и Г. Л. Шаматонова связывают трансформацию института социальной работы со сменой парадигмы государственного патернализма в системе социального обеспечения и защиты граждан. Кризис идей государства всеобщего благосостояния

объективно актуализировал процессы трансформации управления социальной сферой от бюрократии и администрирования к концепциям «нового государственного управления» (New Public Management) и «эффективного управления» (Good Government), ориентированным на гражданина как получателя социальных благ [2]. Формирование устойчивой модели социальной работы в ближайшей перспективе связано с вовлечением институтов гражданского общества в сферу оказания социальных услуг, формированием конкурентных отношений на рынке социальных услуг, развитием социального предпринимательства и государственно-частного партнерства.

Трансформация социальной политики и социальной работы направлена, с одной стороны, на сохранение стабильности и сплоченности общества, а с другой, на создание условий для расширения индивидуальных возможностей человека.

В последние годы социальная сфера оптимизируется, ее модернизация призвана повысить качество жизни и улучшить поддержку наименее защищенных категорий населения. Практическим воплощением этих тенденций выступают конкретные меры, представленные на рисунке 1.

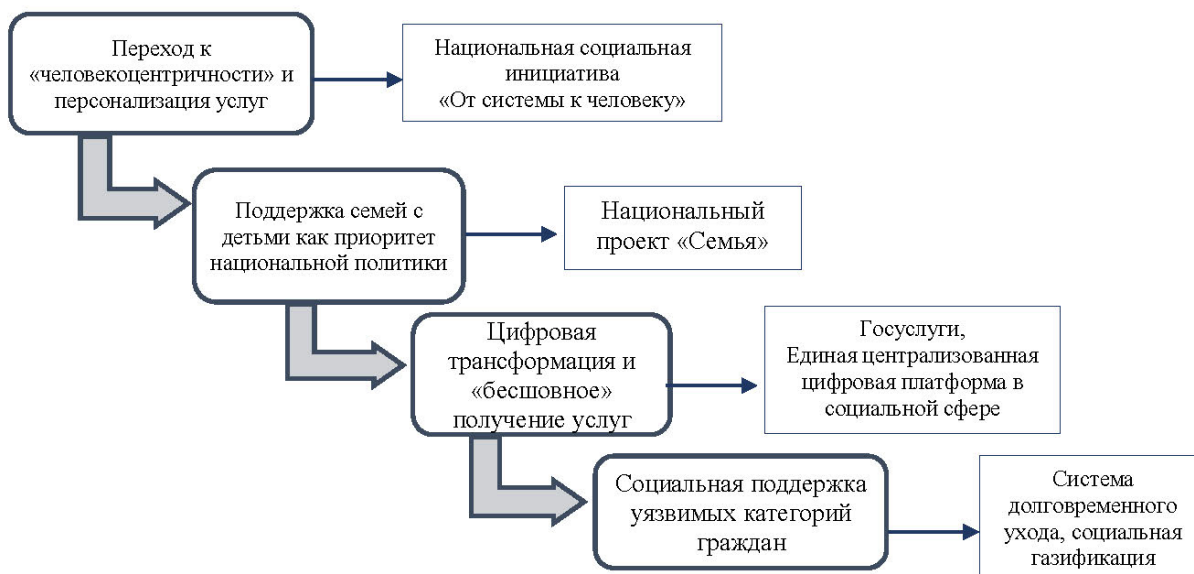


Рисунок 1. Меры по трансформации социальной сферы в России

Источник: разработано автором

Помимо этого, актуализируется профессиональный стандарт «Социальный работник», предусматривающий расширение возможностей предоставления социальных услуг специалистами всех уровней квалификации и коррекцию требований к уровню квали-

фикации сотрудников в целях обеспечения справедливости в оплате труда.

Анализ современных тенденций позволяет выделить ключевые философские основания, лежащие в основе трансформации института социальной работы:

– во-первых, это переход от патерналистской парадигмы, рассматривающей клиента как пассивного получателя помощи, к парадигме субъектности, признающей способность человека к самостоятельности. Данный переход находит свое философское обоснование в экзистенциализме, подчеркивающим ценность свободы и ответственности личности;

– во-вторых, это переосмысление принципа социальной справедливости. Как отмечает М. А. Лыгина, ведущим аттрактором системы социальной работы является определенное понимание социальной справедливости, заложенное в правовых и нравственных основах общества [3]. Социальная справедливость выступает одним из главных интегративных принципов организации социума, охватывающим его нравственные и правовые аспекты, состоящим в аксиологическом осмыслении. В современных условиях справедливость все чаще понимается не как уравнилельное распределение благ, а как создание равных возможностей для самореализации, что требует смещения акцентов с прямой материальной поддержки на социальные инвестиции и развитие человеческого потенциала;

– в-третьих, трансформация института социальной работы опирается на философско-антропологическое понимание человека как дихотомического единства «человек-нуждающийся» и «человек-помогающий» [1]. Это понимание преодолевает односторонний взгляд на клиента как на объект помощи и от-

крывает возможности для развития взаимопомощи и солидарности в рамках социальной интеграции.

В заключении можно сделать вывод, что трансформация института социальной работы в современной России представляет собой сложный, многомерный процесс, имеющий глубокие философские основания. Гуманистическая аксиология, экзистенциальная философия, философская антропология и принципы социальной справедливости образуют мировоззренческий фундамент, на котором выстраиваются новые модели социальной работы, соответствующие вызовам современности. Цифровизация, технологизация, развитие негосударственного сектора, формирование системы долговременного ухода, переход от патернализма к клиентоцентричности не являются простыми организационно-управленческими новациями. За ними стоит смена философской парадигмы: от понимания социальной работы как системы государственной социальной помощи нуждающимся к пониманию ее как института, создающего условия для раскрытия субъектности человека, реализации его потенциала и обеспечения социальной справедливости.

Нами будут продолжены дальнейшие исследования в рамках указанной темы. Одним из перспективных направлений может стать сравнительный анализ философских оснований трансформации социальной работы в России и за рубежом.

Литература

1. Арутюнян К. С. Осмысление философско-антропологических основ технологии социальной работы // Исторические, философские, политические и юридические науки, культурология и искусствоведение. Вопросы теории и практики. – 2016. – № 2(64). – С. 30–32. – EDN: VJFOFF.
2. Власова А. А., Шаматонина Г. Л. 30 лет социальной работы в России: проблемы и перспективы институционализации (политическое измерение) // PolitBook. – 2021. – № 3. – С. 6–17. – EDN: ERUIQI.
3. Лыгина М. А. Философские основания теории социальной работы : дис. ... д-ра филос. наук. – Санкт-Петербург, 2011. – 352 с.
4. Лыгина М. А. К осмыслению концептуальных основ философии социальной работы // Общество. Среда. Развитие (Terra Humana). – 2010. – № 4 (17). – С. 92–95.
5. Мельников Д. А. Экзистенциальное измерение социальной работы и этика выбора // Преподаватель XXI век. – 2013. – № 2-2. – С. 353–363. – EDN: QCRWCZ.
6. Петровская Ю. А. Трансформация института социальной работы в инновационном обществе // Ученые записки Крымского федерального университета имени В. И. Вернадского Социология. Педагогика. Психология. – 2021. – Т. 7 (73), № 3. – С. 19–29. – EDN: OKYSUG.
7. Фирсов М. В., Вдовина М. В., Черникова А. А. Институционализация социальной работы: отечественные дискурсы трансформаций // Общество: социология, психология, педагогика. – 2021. – № 11 (91). – С. 36–41. – <https://doi.org/10.24158/spp.2021.11.4>. – EDN: JNEEDZ.
8. Холостова Е. И. Теория социальной работы: учебник / под ред. Е. И. Холостовой. – М. : ЮристЪ, 1999. – 334 с.
9. Хадисова К. В. Социокультурное наследие социальной работы: этико-аксиологический аспект // Гуманитарные, социально-экономические и общественные науки. – 2015. – Т. 2, № 11. – С. 124–126. – EDN: VHYBEN.

Статья поступила в редакцию: 07.04.2026; принята в печать: 22.04.2026.

Автор прочитал и одобрил окончательный вариант рукописи.